



Na osnovu člana 22 Zakona o javnim radio-difuznim servisima Crne Gore („Službeni list CG“, br. 79/08 i 45/12), člana 79 stav 3 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08, 26/09. 88/09, 26/10, 59/11, i 66/12), dopune Pravilnika o djelu zarada po osnovu ostvarenih rezultata rada u JP RTCG br. 01-1149 od 09.02.2012.g. , Savjet Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore, na prijedlog Generalnog direktora JP Radio i Televizija Crne Gore a uz saglasnost reprezentativne sindikalne organizacije JP RTCG, na sjednici od 05.02.2013. godine, donio prečišćen tekst:

## P R A V I L N I K O DIJELU ZARADE PO OSNOVU OSTVARENIH REZULTATA U RADU U JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE

### Član 1.

Ovim pravilnikom o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u Javnom preduzeću Radio i Televizija Crne Gore (u daljem tekstu: RTCG ), u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za informativnu, grafičku i izdavačku djelatnost, uređuju se mjerila i normativi za vrednovanje ostvarenih učinaka i stimulansi za ostvarivanje većih rezultata rada.

### Član 2.

Vrednovanje radnog učinka (ostvarenih rezultata rada) svih zaposlenih, vrši se ocjenjivanjem, poređenjem i mjerenjem:

- obima radnih zadataka
- kvaliteta radnih zadataka

### Član 3.

Za sve zaposlene u JP Radio i Televiziji Crne Gore puno radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, bilo da rade jednokratno, dvokratno ili u smjenama.

Početak, završetak i raspored radnog vremena utvrđuje odlukom Generalni direktor, odnosno lice koje on ovlasti.

3.1. Služba produkcije: odjeljenje slike, odjeljenje zvuka, odjeljenje montaže i miksera, odjeljenje grafike i dizajna, odjeljenje scenografije, odjeljenje organizacije i plana, dužni su da budu radno angažovani 8 sati u toku radnog dana u okviru kojih treba da ispune sve zadatke predviđene planom.

3.2. Odjeljenje realizacije i režije treba da na mjesečnom nivou realizuje 1 i po sat dokumentarnog ili 8 sati zabavno-komercijalnog programa ili 14 sati informativnog programa.

3.3. Norma tehnike – zaposleni čije je radno vrijeme vezano za rad u prostorijama JP RTCG, treba da ispune mjesečnu normu od 40 sati nedjeljno,

Rukovodilac odjeljenja i urednik redakcije dužni su da na mjesečnom nivou daju obrazloženje za neispunjanje norme za sve zaposlene koji nisu ispunili norme određene ovim Pravilnikom.

Obrazloženje za neispunjanje norme dostavlja se zaposlenom i uredniku redakcije u kojoj je zaposleni raspoređen.

Ukoliko zaposleni nije zadovoljan obrazloženjem o neispunjavanju norme može se prigovorom obratiti direktoru/ki organizacione jedinice u kojoj je zaposleni raspoređen.

#### Član 4.

Rukovodilac odjeljenja i urednik redakcije dužni su da budu radno angažovani 8 sati u toku radnog dana u okviru kojih treba da ispune sve zadatke predviđene mjesečnim planom rada.

Mjesečni plan rada i ispunjenost mjesečnog plana rada odobrava i ocjenjuje direktor/ka organizacione jedinice u kojoj je rukovodilac odjeljenja i urednik redakcije raspoređen.

Obrazloženje za neispunjanje mjesečnog plana rada dostavlja se rukovodiocu odjeljenja ili uredniku redakcije i generalnom direktoru RTCG.

Ukoliko rukovodioc odjeljenja ili urednik redakcije nije zadovoljan obrazloženjem o neispunjavanju mjesečnog plana rada može se prigovorom obratiti generalnom direktoru RTCG.

#### Član 5.

##### BODOVNA LISTA UČINKA NOVINARA TELEVIZIJE CG

Tabelarni prikaz

NAZIV:	BOD - SAT
Vijesti-Informativna Emisija	8
Izvještaj	12
Izjava/anketa	6
Prilog/tema dana/analize	10
Priprema rubrike/emisije	6
Dnevnic 1,2,3/Novosti dana	10
Razgovor	12
Intervju	25
Reportaže	60
Ostvrt/komentar	40
Emisija uživo/snimljena	40
Saradnja u emisiji	10
Izvještaj sa Skupštine	25
Direktan prenos događaja	25
Prenos utakmice, djelim.prenos	20
Dežurni urednik-desk/	15
Analiza program	15

Mjesečna radna norma za novinare je 160 bodova.

#### Član 6

Novinari RTCG su u obavezi da za svaki mjesec dostave radnu listu koju sami ispunjavaju.

## Član 7

### BODOVNA LISTA UČINKA NOVINARA RADIJA CG

Tabelarni prikaz

R.br.	ŽANR	BOD-SAT
1.	VIJEST	3
2.	IZJAVA	4
3.	ANKETA	2 - 5
4.	RAZGOVOR	4-10
5.	INTERVJU	10-20
6.	IZVJEŠTAJ	6-12
7.	BILJEŠKA, OSVRT, DRUŠTVENA HRONIKA	6-14
8.	EMISIJA (specijalizovana	10
9.	PROGRAMSKI BLOK	1 sat.....2-6
10.	PRENOS SKUPŠTINE	1 sat.....2
11.	DJELIMIČAN SPORTSKI PRENOS	10-15
12.	KOMPLETAN SPORTSKI PRENOS	15-25
13.	UREDNIŠTVO – ŠIHTA	10 - 16
14.	SARADNJA – ŠIHTA	8 - 10
15.	ANALIZA PROGRAMA	10-12

Mjesečna radna norma novinara u Radiju Crne Gore je 160 bod-sati.

Urednici i novinari u govornom segmentu programa Radija mjesečnu normu mogu da ostvare na osnovu različitih žanrova datih u tabelarnom prikazu istog člana.

Za svakodnevnu evidenciju učinka odgovorni su urednici Programa i kolegijum RCG.

## Član 8.

Normativima nijesu obuhvaćeni posebni (rijetki) žanrovi koji zahtijevaju detaljniju pripremu, procjenu i analizu – reportaža, komentar, prikaz, poseban termin-tema, prenos vanrednih događaja.

## Član 9.

Uspješnost u obavljanju poslova svih zaposlenih u RTCG, izuzev generalnog direktora RTCG, utvrđuje se na osnovu mjerenja, upoređivanja i ocjenjivanja: obima obavljenih poslova i kvaliteta obavljenih poslova.

## Član 10.

Osnove i mjerila za vrednovanje obima obavljenih poslova su:

- odnos mjedju planiranog i izvršenog obima radnih zadataka;
- odnos između radnih i planskih ciljeva;
- poštovanje utvrđenih rokova za izvršenje planiranih poslova;
- intenzitet rada (odnos između efektivnog radnog vremena i radnog prisustva)

## Član 11.

Osnove i mjerila za vrednovanje kvaliteta obavljenih poslova su:

- kvalitet izvršenog posla;
- stvaralaštvo ( autorstvo );
- samostalnost i inicijativnost zaposlenog;
- sposobnost prilagodjavanja timskom radu.

#### Član 12.

Ocjenu učinka novinara Televizije predlaže Kolegijum i direktor Televizije.

Zaposlenom, za kojeg se utvrdi da je, na osnovu kriterijuma iz člana 9 i člana 10 ovog Pravilnika, ostvario posebne rezultate u radu, pripada dio zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu (stimulans).

Pozitivnu i negativnu ocjenu za kvalitet donosi kolegijum i direktor Radija CG.

Mali korektiv + - 10, srednji + - 20, veliki + - 30.

Ekskluzivnost i značaj svih rubrika i rada novinara može se posebno ocijeniti.

Mjesečni iznos sredstava za stimulans iz stava 1 ovog člana određuje generalni direktor RTCG, u skladu sa finansijskim planom RTCG za tekuću godinu,

Ukupni mjesečni iznos sredstava za stimulans iz stava 1 ovog člana ne može biti veći od 30 % iznosa sredstava, predviđenih za mjesečne neto osnovne zarade svih zaposlenih u RTCG.

Odlukom generalnog direktora RTCG, za svaki mjesec utvrđuje se iznos raspoloživih sredstava za stimulans iz stava 1 ovog člana.

Odluka iz stava 6 ovog člana mora biti obrazložena.

#### Član 13.

U skladu sa obimom sredstava opredijeljenih za zaradu po osnovu ostvarenih rezultata u radu i podacima o radnom učinku zaposlenih, osim za lica navedena u članu 13 stav 3 i članu 14 ovog Pravilnika, rukovodilac organizacione cjeline priprema i podnosi predlog odluke za isplatu dijela zarade zaposlenog po osnovu ostvarenih rezultata u radu (stimulans).

Predlog odluke iz stava 1 ovog člana sadrži predlog novčanog iznosa stimulansa i obrazloženje za isplatu stimulansa po svim osnovama i mjerilima iz člana 9 i 10 ovog Pravilnika.

Dio zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu (stimulans) ne može biti veći od 50 % iznosa neto osnovne zarade zaposlenog, osim za zaposlene iz člana 13 i člana 14 ovog Pravilnika.

O konačnom iznosu i isplati dijela zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu zaposlenog, izuzev generalnog direktora RTCG, odluku donosi generalni direktor RTCG.

#### Član 14.

Autorima i voditeljima televizijskih i radijskih emisija koje se emituju u udarnom terminu i za RTCG predstavljaju posebnu vrijednost zbog velike gledanosti, slušanosti i interesa javnosti, odnosno programske važnosti, pored osnovne zarade koja se obračunava prema koeficijentu utvrđenom Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji RTCG, pripada i uvećanje zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu, najviše do iznosa 1 (jedne) prosječne neto zarade u prethodnom mjesecu, ostvarene u RTCG, zavisno od raspoloživih sredstava i radnog učinka koji se ocjenjuje svakomjesečno.

Urednicima programa ( Prvog programa Radija Crne Gore, Radija '98, Prvog programa TVCG, Drugog programa TVCG, Satelitskog programa TVCG), rukovodiocima Multimedijalnog centra, rukovodiocu pravnih i opštih poslova, rukovodiocu finansija, rukovodiocu marketinga, rukovodiocu komercijale i javnih nabavki, odjeljenja za promociju, glavnom producentu RTCG, Sekretaru RTCG i sekretaru Kabineta Generalnog direktora, pored osnovne zarade koja se obračunava prema koeficijentu utvrđenom Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji RTCG, pripada i uvećanje po osnovu ostvarenih rezultata u radu, najviše do iznosa 2 (dvije) prosječne neto zarade u prethodnom

mjesecu, ostvarene u RTCG, zavisno od raspoloživih sredstava i radnog učinka koji se ocjenjuje svakomjesečno.

Direktoru Radija Crne Gore, direktoru Televizije Crne Gore, Pomoćniku generalnog direktora i rukovodiocu Tehnike RTCG, pored osnovne zarade koja se obračunava prema koeficijentu utvrđenom Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji RTCG, pripada i uvećanje zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu, najviše do iznosa 3 (tri) prosječne neto zarade u prethodnom mjesecu, ostvarene u RTCG, zavisno od raspoloživih sredstava i radnog učinka koji se ocjenjuje svakomjesečno.

Odluku o uvećanju zarade direktora Radija Crne Gore, direktora Televizije Crne Gore i rukovodioca Tehnike RTCG, po osnovu ostvarenih rezultata u radu, donosi generalni direktor RTCG, bez podnošenja predloga odluke o isplati uvećanja zarade i svakomjesečno, u obimu bliže određenim stavom 3. ovog člana.

#### Član 15.

Generalnom direktoru RTCG, pored osnovne zarade koja se obračunava prema koeficijentu utvrđenom Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji RTCG, pripada i uvećanje zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu, najviše do iznosa od 4 (četiri) prosječne neto zarade u RTCG, zavisno od raspoloživih sredstava i radnog učinka koji se ocjenjuje svakomjesečno.

Odluku o uvećanju zarade generalnom direktoru RTCG, po osnovu ostvarenih rezultata u radu, donosi Savjet RTCG, bez podnošenja predloga odluke o uvećanju zarade i svakomjesečno, u obimu bliže određenim stavom 1. ovog člana.

#### Član 16.

Na zahtjev reprezentativnog sindikata RTCG ili člana Savjeta RTCG, generalni direktor RTCG ili lice koje on ovlasti dužan je da, ovlaštenom predstavniku tog sindikata i Savjetu RTCG, u roku od 5 dana od dana prijema zahtjeva, dostavi informaciju o iznosu izdvojenih sredstava iz člana 11 i isplaćenim stimulansima iz člana 12 i 13 ovog Pravilnika, izraženo u procentima i apsolutnim iznosima.

#### Član 17.

Inicijativu za izmjene i dopune ovog Pravilnika mogu pokrenuti generalni direktor RTCG, Savjet RTCG i reprezentativna sindikalna organizacija RTCG.

#### Član 18.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na web sajtu RTCG.



PRESJEDNIK SAVJETA RTCG  
Dušan Simonović