

Na osnovu člana 29. i 51. Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 074/19), ugovorne strane

1. **RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE**, koju zastupa Božidar Šundić dipl. ing., generalni direktor RTCG (u daljem tekstu: **POSLODAVAC**) matični broj: 02020220, s jedne strane
2. **BOJANA KALEZIĆ** iz Danilovgrada, [redacted], sa završenim studijama na Metalurško-tehnološki fakultet, Stepen specijaliste (Spec.App) – Zaštita životne sredine (u daljem tekstu: **ZAPOSLENA**), s druge strane

zaključuju dana 11.12.2020. godine, u Podgorici

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1

Bojana Kalezić zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u **RADIO I TELEVIZIJI CRNE GORE** saglasno Sporazumu o preuzimanju zaposlenog, broj 01-7074 od 10.12.2020.godine

Imenovana **ZAPOSLENA** se raspoređuje na poslove i radne zadatke:

ORGANIZATOR TEHNIČKOG OBEZBJI ZAŠTITE NA RADU

ŠIFRA RADNOG MJESTA - 516

RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE (šifra: 10000)

ODRŽAVANJE RTCG DOMA (šifra OJ: 14210)

JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE

Pored opštih uslova predviđenih zakonom **ZAPOSLENA** ispunjava i posebne uslove potrebne za rad na poslovima radnog mjesta iz stava 2. ovog člana koji su navedeni u Tabeli sistematizacije radnih mjesta, broj 01-4918/1 od 14.09.2017. godine, a koja je sastavni dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnom preduzeću Radio i Televizija Crne Gore, broj 01-4918 od 14.09.2017. godine, i to:

- **stručna sprema:** VIII
- **radno iskustvo:** 1g
- **vrsta i smjer obrazovanja:** Tehnički smjer + stručni ispit za vršenja poslova zaštite na radu 240 ECTS kredita
- **funkcionalna znanja i dodatni uslovi:** Ispit iz pp zaštite, Poznavanje rada na računaru, Stručni ispit za vršenje poslova zaštite na radu

Član 2

ZAPOSLENA obavlja poslove iz člana 1 ovog Ugovora, u skladu sa opisom radnog mjesta utvrđenim Tabelom sistematizacije radnih mjesta, broj 01-4918/1 od 14.09.2017. godine koja je sastavni dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnom preduzeću Radio i Televizija Crne Gore, broj 01-4918 od 14.09.2017. godine, koji glasi:

Organizuje i evidentira periodicne preglede i ispitivanja sredstava za rad, električnih i drugih instalacija i učestvuje u izradi akta o procjeni rizika. Obavlja i druge radnje definisane Zakonom o zaštiti na radu. Organizuje i prati funkcionisanje sistema tehničke zaštite RTCG (alarmnih, audio i video sistema i centrala, kao i drugih tehničkih sistema koji imaju za cilj sprečavanje ulaska neovlašćenih lica u objekat ili na prostor koji se štiti) u skladu sa Zakonom o zaštiti lica i imovine i Pravilnikom o fizičko-tehničkom obezbjeđenju RTCG. Po potrebi učestvuje u radu Komisija i radnih tijela RTCG. Obavlja i druge poslove iz domena rada službe, po nalogu neposrednog rukovodioca.

Član 3

ZAPOSLENA će obavljati poslove u sjedištu poslodavca, Podgorica, Bulevar revolucije 19.

Član 4

Radni odnos se zasniva na **NEODREĐENO VRIJEME**.

Član 5

ZAPOSLENA je dužna da stupi na rad 11.12.2020. godine.

Član 6

ZAPOSLENA zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Radno vrijeme iznosi nedeljno 40 časova.

ZAPOSLENA ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 7

Zarada **ZAPOSLENE** se sastoji od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodataka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni učinak, utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti posla na koji je **ZAPOSLENA** raspoređena – **7.80** sa obračunskom vrijednosti koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, i u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog člana.

Osnovna zarada **ZAPOSLENE** se uvećava po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža.

ZAPOSLENA ostvaruje pravo na varijabilni dio zarade, naknadu zarade i sva druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom JP Radio i Televizija Crne Gore broj 01-4085 od 28.06.2019.godine.

Član 8

Isplata zarade iz člana 7 ovog Ugovora obračunavaće se najmanje jednom mjesečno.

Član 9

ZAPOSLENA ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Član 10

ZAPOSLENA ima pravo da odsustvuje sa rada, uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), na osnovu podnijetog zahtjeva u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

ZAPOSLENA ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada, na osnovu podnijetog zahtjeva u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Za vrijeme neplaćenog odsustva sa rada **ZAPOSLENA** ima pravo na zdravstveno osiguranje, a druga prava i obaveze iz rada i po osnovu rada joj miruju.

Doprinos za zdravstveno osiguranje uplaćuje poslodavac.

Član 12

ZAPOSLENA je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

ZAPOSLENA odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvišenja bila utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Lakše povrede radnih obaveza su:

1. nepoštovanje radnog vremena;
2. neuredno ili nesavjesno čuvanje službenih spisa, podataka, video i audio zapisa, koji nemaju karakter povjerljivosti;

3. neopravdano izostajanje sa posla dva radna dana uzastopno ili dva radna dana u toku šest mjeseci;
4. nepostupanje u skladu sa propisima o zaštiti na radu;
5. ometanje i otežavanje zaposlenog da izvršava svoje radne obaveze od strane odgovornog lica odnosno drugog zaposlenog;
6. neprijavlivanje povreda radne obaveze, odnosno štete koju je učinio ili prouzrokovao drugi zaposleni, ako se radi o težoj povredi ili većoj šteti;
7. konzumiranje alkohola ili izazivanje nereda u radnim prostorijama bez većih posljedica;
8. ako odgovorno lice dozvoli ili omogući upravljanje službenim vozilom koje ne ispunjava tehničke ili druge zakonski predviđene uslove;
9. neovlašćeno upravljanje službenim vozilom.

Teže povrede radnih odnosa su:

1. neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radne obaveze, odnosno ako zaposleni neopravdano odbije da izvrši obaveze predviđene ugovorom o radu;
2. nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima;
3. zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlašćenja;
4. odavanje poslovne tajne utvrđene aktom Poslodavca;
5. povreda radnih obaveza koja ima teže posljedice za Poslodavca;
6. psihičko zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing);
7. nesavjestan odnos prema imovini Poslodavca ili pričinjavanje materijalne štete većih razmjera utvrđene aktom Poslodavca;
8. kršenje profesionalnih principa i standarda u proizvodnji programskih sadržaja Poslodavca predviđenih aktom Poslodavca;
9. neizvršavanje konačnih odluka Poslodavca ili drugih organa;
10. Iznošenje političkih i drugih uvjerenja i stavova prilikom obavljanja radnih zadataka ili prilikom aktivnosti u medijima ili na društvenim mrežama, kojima se šteti ugled zaposlenog ili ugled Poslodavca, ili izaziva mržnja ili netrpeljivost po bilo kom osnovu;
11. Postupanje suprotno aktima Poslodavca.

Za lakše i teže povrede radne obaveze, **ZAPOSLENOJ** se mogu izreći mjere u skladu sa zakonom.

Član 13

ZAPOSLENA ne može zaključiti ugovor o dopunskom radu sa drugim poslodavcem bez prethodne saglasnosti poslodavca kod kojeg radi puno radno vrijeme.

Član 14

Ugovorne strane konstatuju da **ZAPOSLENA** ne može raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, bez saglasnosti **POSLODAVCA** kod koga je u radnom odnosu.
U slučaju kršenja klauzule zabrane konkurencije od strane **ZAPOSLENE**, **POSLODAVAC** ima pravo da otkáže ugovor o radu i da od nje zahtjeva naknadu štete.

Član 15

ZAPOSLENA ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok).

Izuzetno od stava 1 ovog člana, **POSLODAVAC** može da otkáže ugovor o radu bez obaveze poštovanja otkaznog roka, u slučajevima iz člana 172 stav 1 tačka 2 al. 3, 6, 7 i 8 i tač. 6 i 7 Zakona o radu i u drugim slučajevima prestanka radnog odnosa usljed teže povrede radne obaveze u skladu sa kolektivnim ugovorom.

ZAPOSLENA može, ako se sporazumije sa **POSLODAVCEM**, da prestane sa radom i prije isteka vremena za koje je dužna da ostane na radu, s tim što joj se za to vrijeme obezbjeđuje naknada zarade u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Ako **ZAPOSLENA**, na zahtjev **POSLODAVCA** prestane da radi prije isteka otkaznog roka, ima pravo na naknadu zarade i ostala prava iz rada i po osnovu rada, kao da je radila do isteka otkaznog roka.

Za vrijeme otkaznog roka **ZAPOSLENA** ima pravo da odsustvuje sa rada najmanje četiri časa nedjeljno radi traženja novog zaposlenja.

Član 16

POSLODAVAC je dužan da **ZAPOSLENOJ** obezbijedi kolektivno osiguranje od posljedica nesrećnog slučaja na poslu, profesionalnog oboljenja i rizika smrti kao posljedice povrede na radu i van rada (nezgode) ili profesionalnog oboljenja.

ZAPOSLENA ima pravo na zaštitu i zdravlje na radu, u skladu sa posebnim zakonom, Aktom o procjeni rizika na radnom mjestu, Pravilnikom o zaštiti i zdravlju na radu, ovim ugovorom i drugim aktima kojima se uređuje i organizuje zaštita na radu kod **POSLODAVCA**.

Član 17

ZAPOSLENA i **POSLODAVAC** prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18

Sastavni dio ovog ugovora je Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu, pravima, obavezama i odgovornostima poslodavca i zaposlene u vezi sa zabranom zlostavljanja - mobing.

Član 19

Ovaj Ugovor je sačinjen u šest primjeraka istovjetnog teksta, od kojih jedan pripada zaposlenoj, a pet primjerka zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA

Bojana Kalezić
jmb:

Kanezić Bojana



