

Broj 01-6802
18.12.2017.g.

Na osnovu člana 22 Zakona o nacionalnom javnom emiteru Radio i Televizija Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 079/08 od 23.12.2008, 045/12 od 17.08.2012, 043/16 od 20.07.2016, 054/16 od 15.08.2016) i člana 31 Statuta Javnog preduzeća Radio i Televizija Crne Gore br.01-3498/1 od 27.06.2017.godine, Savjet RTCG na sjednici održanoj 15.12.2017.g., donio je

ODLUKU

o utvrđivanju visine otpremnine zaposlenih po sporazumnom prestanku radnog odnosa u Javnom preduzeću Radio i Televizija Crne Gore

I

Ovom odlukom se utvrđuju postupak, uslovi i kriterijumi dobrovoljnog odlaska zaposlenih iz JP Radio i Televizija Crne Gore (u daljem tekstu: RTCG), putem sporazumnog prestanka radnog odnosa, uz isplatu otpremnine.

II

Sporazumni prestanak radnog odnosa pod uslovima iz ove odluke može se zaključiti sa zaposlenim koji je u radnom odnosu u RTCG-u, na neodređeno vrijeme.

III

Poslodavac može ponuditi zaposlenima na neodređeno vrijeme prestanak radnog odnosa po sporazumu sa poslodavcem uz isplatu otpremnine, čija se visina određuje na sljedeći način:

- Zaposlenom koji je navršio najmanje 20 godina radnog staža neprekidno u RTCG-u isplatiće se otpremnina u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa u iznosu od 12 bruto zarada zaposlenog ili u iznosu od 12 prosječnih bruto zarada kod RTCG-a, u zavisnosti šta je povoljnije za zaposlenog i ukoliko za to postoje obezbijeđena finansijska sredstva a koji u roku od godinu dana od dana isplate otpremnine ne ispunjava uslove za odlazak u penziju po sili zakona.

- Kao osnovica za obračun bruto zarada uzima se iznos posljednje bruto zarade koja je zaposlenom isplaćena u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem je radni odnos zaposlenog prestao ili iznos posljednje prosječne bruto zarade kod RTCG-a u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem je radni odnos zaposlenog prestao.

IV

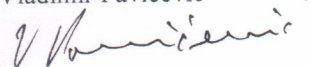
Zaposlenima kojima u 2018.godini prestaje radni odnos u skladu sa članom 139. stav 1 tačka 1 Zakona o radu (po sili zakona), odnosno kada navrše 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, prilikom prestanka radnog odnosa ostvaruje pravo na otpremninu u skladu sa Odlukom o otpremnini zaposlenih u javnom sektoru koja iznosi 20 obračunskih vrijednosti koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, umanjenih za porez i doprinose na teret zaposlenog.

V

Ova odluka se primjenjuje od 09.01.2018.godine.

Predsjednik Savjeta RTCG

Vladimir Pavićević



Dostaviti:

- generalnoj direktorici RTCG
- direktoru TVCG
- direktoru RCG
- Sl.prav.i opš.pos.
- Sl finansija
- a/a

