

Na osnovu člana 25 stav 1 tačka 5 Zakona o nacionalnom javnom emiteru Radio i Televizija Crne Gore („Službeni list CG“ broj 80/20), člana 21 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16 ,83/16, 21/17, 42/17, 12/18 , 39/18 , 42/18, 34/19,92/22), i člana 44 stav 2 tačka 15 Statuta Radio i Televizije Crne Gore broj 01-7250 od 17.12.2020. godine, Savjet Radio i Televizije Crne Gore, na sjednici održanoj dana 01.09.2022. godine, donio je:

P R A V I L N I K O DIJELU ZARADE PO OSNOVU OSTVARENIH REZULTATA U RADU U RTCG

Član 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u Radio i Televiziji Crne Gore(u daljem tekstu:RTCG).

Član 2.

Izrazi upotrijebljeni u ovom pravilniku za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3.

Varijabilni dio zarade pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada, u zavisnosti od raspoloživih sredstava.

Član 4.

Izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene se na osnovu:

1. doprinosa unapređenju procesa rada ;
2. uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova;
3. efikasnosti u radu;
4. povećanog obima posla i dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta;
5. obima radnih zadataka;
6. samostalnost i inicijativnost zaposlenog.

Član 5.

Ukupan fond sredstava za varijabilni dio zarade za zaposlene u RTCG za pojedini mjesec iznosi do 10 % iznosa sredstava mjesečne neto zarade svih zaposlenih u

RTCG, ostvarene u mjesecu koji prethodi mjesecu isplate varijabilnog dijela zarade.

Član 6.

Rukovodioci organizacionih jedinica, do 25-og u mjesecu, predlažu zaposlene koji ispunjavaju uslove za obračun varijabilnog dijela zarade, kao i visinu varijabilnog dijela zarade. Na njihov predlog saglasnost daje Generalni direktor, koji ima diskreciono pravo da isti predlog usvoji ili odbije kao i da isti umanjí ili poveća zavisno od sredstava iz budžeta sa kojima RTCG raspolaže u momentu isplate.

Član 7.

Generalnom direktoru RTCG, može pripasti i uvećanje zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu, najviše do iznosa od 3 (tri) prosječne neto zarade u RTCG, zavisno od raspoloživih sredstava.

Član 8.

Direktoru Radija Crne Gore i direktoru Televizije Crne Gore pored osnovne zarade koja se obračunava prema koeficijentu utvrđenom Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u RTCG, može pripasti i uvećanje zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu, najviše do iznosa od 2 (dvije) prosječne neto zarade u prethodnom mjesecu, ostvarene u RTCG.

Član 9.

Pomoćnicima generalnog direktora pored osnovne zarade koja se obračunava prema koeficijentu utvrđenom Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u RTCG, može pripasti i uvećanje zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu, najviše do iznosa od 2 (dvije) prosječne neto zarade u prethodnom mjesecu, ostvarene u RTCG.

Član 10.

Urednicima programa (Prvog programa Radija Crne Gore, Radija '98, Prvog programa TVCG, Drugog programa TVCG, Satelitskog programa TVCG, Parlamentarnog programa TVCG), rukovodiocu Multimedijalnog centra, rukovodiocu sektora produkcije RTCG, rukovodiocu sektora tehnike RTCG, rukovodiocu pravnih i opštih poslova, rukovodiocu finansija, rukovodiocu marketinga, rukovodiocu komercijale i javnih nabavki, rukovodiocu odjeljenja za promociju, rukovodiocu međunarodne saradnje, rukovodiocu programskog arhiva, rukovodiocu ljudskih resursa, rukovodiocu službe za statistiku i planiranje, rukovodiocu informaciono komunikacionih sistema, rukovodiocu održavanja doma RTCG, rukovodiocu voznog parka, rukovodiocu unutrašnje službe zaštite, glavnom producentu RTCG, šefu kabineta generalnog direktora RTCG, pored osnovne zarade koja se obračunava prema koeficijentu utvrđenom Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji RTCG, može pripasti i uvećanje po osnovu ostvarenih rezultata u radu, najviše do iznosa od 1 (jedne) prosječne neto zarade u prethodnom mjesecu, ostvarene u RTCG, zavisno od raspoloživih sredstava i radnog učinka koji se

ocjenjuje svakomjesečno.

Član 11.

Autorima i voditeljima televizijskih i radijskih emisija koje se emituju u udarnom terminu i za RTCG predstavljaju posebnu vrijednost zbog velike gledanosti, slušanosti i interesa javnosti, odnosno programske važnosti, pored osnovne zarade koja se obračunava prema koeficijentu utvrđenom Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u RTCG, može pripasti i uvećanje zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu, najviše do iznosa od 1 (jedne) prosječne neto zarade u prethodnom mjesecu, ostvarene u RTCG, zavisno od raspoloživih sredstava i radnog učinka koji se ocjenjuje svakomjesečno.

Član 12.

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz dodijeljenih budžetskih sredstava potrošačke jedinice sa pozicija obezbijedenih za zarade i pozicije ostale naknade.

Član 13.

U skladu sa obimom sredstava opredijeljenih za zaradu po osnovu ostvarenih rezultata u radu zaposlenih, osim za lica navedena u članu 7, i članu 10. ovog pravilnika, rukovodilac organizacione cjeline priprema i podnosi predlog odluke za isplatu dijela zarade zaposlenog po osnovu ostvarenih rezultata u radu (varijabilni dio zarade).

Dio zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu (varijabilni dio zarade) ne može biti veći od 50 % iznosa neto osnovne zarade zaposlenog, osim za zaposlene iz člana 7 i člana 10 ovog Pravilnika.

O konačnom iznosu i isplati dijela zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu zaposlenog odluku donosi generalni direktor RTCG.

Član 14.

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje da važi pravilnik o dijelu zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu u JP Radio i Televizija Crne Gore broj: 01 – 4845/1 od 19.09.2018.g.

Član 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8 (osmog) dana od dana objavljivanja na sajtu RTCG.

Savjet Radio i Televizija Crne Gore,
Predsjednik Savjeta
doc.dr Veselin Drljević

